



PROFIMA EFFECTIVE, s.r.o., vzdělávací a poradenská společnost hledá do svého týmu pro zajištění aktivit v sociální oblasti samostatného obchodně a organizačně zdatného kandidáta na pozici:

## OBCHODNÍ MANAŽER / MANAŽERKA

pro sociální oblast

### Vaší pracovní náplní bude:

- Získávání nových zákazníků v oblasti vzdělávání, poradenství v sociální oblasti.
- Udržování a rozvoj vztahů se zákazníky – sociální služby.
- Identifikace klíčových potřeb zákazníka – obchodních příležitostí a nabídka možných řešení.
- Realizace vzdělávacích aktivit pro zákazníky – sociální služby.
- Příprava a tvorba nabídek pro sociální služby.
- Úzká komunikace s vedením společnosti, s manažery, obchodníky.
- Podílení se na organizačním zajištění aktivit celého oddělení.

### Požadujeme:

- VŠ vzdělávání
- Praxe na obdobné pozici min. 1 rok
- Zkušenosti a znalosti sociální sféry výhodou
- Perfektní čeština slovem i písmem
- Vysoká kultura vystupování
- Výborné komunikační schopnosti, schopnost týmové práce
- Dobrá úroveň komunikace s klienty
- Vysoká úroveň sociálního citění
- Organizační schopnosti



- Orientace na cíle a výkon
- Časová flexibilita
- Samostatnost, spolehlivost, sebekontrola.
- Znalost anglického jazyka výhodou
- Znalost MS Office (zejména Word, Excel, Outlook)
- Aktivní řidič (sk. B)

### **Nabízíme:**

- Zázemí zavedené stabilní společnosti
- Příjemné pracovní prostředí v centru Zlína
- Pružný a dynamický kolektiv
- Odpovídající finanční ocenění
- Další možnosti osobnostního i profesního růstu

Nástup od ledna / února 2016.

Pokud Vás tato pozice zaujala, zašlete nám prosím Váš motivační dopis a životopis na adresu [Michaela.Miklova@profima.cz](mailto:Michaela.Miklova@profima.cz).

**Do textu průvodního emailu prosím vložte i níže uvedený text, abychom mohli pracovat s Vašimi údaji:**

"Poskytnutím svých osobních údajů v rozsahu dat uvedených v zaslaném životopise společnosti PROFIMA EFFECTIVE, s.r.o., IČ: 255 68027 dávám souhlas k jejich zpracování a uchování v databázi kandidátů na dobu nezbytně nutnou k účelu jejich zpracování, pokud nedojde k jeho odvolání písemnou formou".